

PS ASSESSMENT CENTER

Online-Assessments zur Eignungseinschätzung

Personaleinstellungen sollten nicht aus dem Bauch heraus erfolgen und von subjektiven Wahrnehmungen geleitet sein. Wissenschaftlich fundierte Tests helfen, das berufliche Potenzial einer Person wirklich einzuschätzen.



In Zusammenarbeit mit HR Diagnostics bieten wir verschiedene Testverfahren (Persönlichkeits- und Leistungstests) an, um neben dem persönlichen Vorstellungsgespräch eine objektive Einschätzung von Bewerbenden zu erhalten. So erreichen Sie eine noch bessere Passung zwischen Ihrem Unternehmen und zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Alle Tests wurden durch HR Diagnostics entwickelt und bereitgestellt und können über einen Link online ausgefüllt werden. Für jedes Assessment erhalten Sie als Auftraggeber einen einfachen und übersichtlichen Bericht pro Kandidatin und Kandidat. Auch die teilnehmende Person erhält ein schriftliches Feedback zu den Ergebnissen.

Der Persönliche.

Big 5 Persönlichkeitsmerkmale

Persönlichkeitsmerkmale sind als zeitlich und situativ stabile Wesensmerkmale definiert, die das Verhalten stark beeinflussen. Mit dem Big 5 Persönlichkeitsinventar erfassen Sie das weltweit etablierteste Persönlichkeitsmodell.

- **Zielgruppe:** Über alle Tätigkeiten und Joblevel hinweg
- Es handelt sich um einen berufsbezogenen und etablierten Persönlichkeitstest, welcher Dimensionen wie Offenheit, Gewissenhaftigkeit oder die emotionale Stabilität misst.
- **Dauer: ca. 12 Minuten**

Der Fachexperte.

COMPLEX

Berufe mit komplexen Aufgabenfeldern müssen mit hochqualifiziertem Personal besetzt werden. Mit diesem Assessment identifizieren Sie schnell und sicher die Potenziale Ihrer Bewerbenden.

- **Zielgruppe:** Fachexperten, Personen mit Fachverantwortung, Ingenieure
- Kognitive Leistungstests, angewandtes Problemlösen, Persönlichkeitstests (berufliche Motivation, Vertrauen in eigene Leistung, Wissbegier, Soziale Kompetenz, Big Five Persönlichkeitsinventar)
- **Dauer: ca. 55 Minuten**

Die Kaufmännische.

OFFICE

Tätigkeiten im kaufmännischen Bereich und in der öffentlichen Verwaltung haben vergleichbare Anforderungen. Mit diesem Test setzen Sie auf einen schnellen und unkomplizierten Eignungstest zur Prüfung dieser Anforderungen.

- **Zielgruppe:** Für alle kaufmännischen Tätigkeiten, bspw. in der Administration
- Kognitive Leistungstests und berufsbezogene Persönlichkeitstests (berufliche Motivation, Integrität, soziale Kompetenz, Big Five Persönlichkeitsinventar)
- **Dauer: ca. 40 Minuten**

Die Führungskraft.

MANAGE

Führungsqualitäten sind messbar. Dieses Assessment erfasst Eigenschaften und Fähigkeiten, die eine gute Führungskraft ausmachen.

- **Zielgruppe:** Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Kognitive Leistungstests, angewandtes Problemlösen, Persönlichkeitstests (berufliche Motivation, Karriereorientierung, Führungspotenzial, soziale Kompetenz, Überlegenheitsgefühl, Dominanz)
- **Dauer: ca. 45 Minuten**



Bei Buchung eines Assessments innerhalb von unserem Premium- oder PS Recruiting-Angebot erhalten Sie auf jeden Test 20% Rabatt.